



Kansallissosialisten Uutislehti

**NSDAP/AO : PO Box 6414
Lincoln NE 68506 USA
www.nsdapao.org**

#1071

24.09.2023 (134)

Kansallisen yhteisön ja elitismien välinen johtajuus

Michael Kühneniltä

JOHTAJAKORPPESI

Edellä kuvatulla tavalla muodostuu luonnollisesti kyvykäs johtajakunta, omanlaisensa yhteisö, joka koostuu itsenäisistä ja itsevarmoista johtajista, jotka kuitenkin integroituvat puolueeseen kurinalaisesti.

He johtavat seuraajiaan auktoriteetin ja vastuun periaatteen mukaisesti. He ovat johtoasemansa velkaa puolueen palveluksessa heille alisteisten toveriensa luottamukselle. Tämä ei suinkaan tarkoita, että liberalistiset tavat repivät yhteisöämme:

Esimestä ei valita nostamalla käsiä ylös ja vetämällä ristejä, vaan mies kokoaa ympärilleen joukon tovereita, jotka luottavat häneen, ja puolue vahvistaa hänet esimiehekseen, minkä jälkeen hänellä on täysi ja rajoittamaton määräysvalta.

Seuraajalle hänen suora esimiehensä on puolueen käskyvallan ruumiillistuma; hän on hänelle uskollinen, lojaali ja kuuliainen. Jos hän on tyytymätön johonkin asiaan, jos hän epäilee käskyn oikeellisuutta tai jos hänellä on muita ongelmia, hän ilmaisee mielipiteensä vapaasti johtajakollegalleen; jos hän sitten kokee, ettei häntä oteta tarpeeksi vakavasti, hän kääntyy virallisia kanavia pitkin seuraavaksi korkeamman esimiehen puoleen. Kun päätös on kuitenkin tehty, hän tottelee sitä

varauksetta ja osoittaa näin lojaalisuutensa puolueelle. Johtajatoverin lähes rajoittamattomalla vallalla vastuualueellaan on vain kaksi rajaa:

Hänen alaistensa luottamus ja kurinalaisuus puoluejohtoa kohtaan.

Jos johtaja menettää toveriensa luottamuksen, hänet vaihdetaan. Tämä ei tarkoita sitä, että kannattajat voivat käyttää "demokraattisia" menetelmiä enemmistön epäluottamuslauseäänestyksen läpiviemiseksi ja uuden esimiehen valitsemiseksi - periaatteessa puoluejohdolle lojaalia johtajaa ei vaihdeta niin kauan kuin parempaa tai vastaavaa ehdokasta johtajan virkaan ei ole saatavilla. Jos tällainen ehdokas on olemassa, ehdokkaan tai jonkun muun seuraajan on selitettävä johdolle, että hän pystyy hoitamaan tehtävän paremmin kuin edellinen viranhaltija ja miksi. Tästä keskustellaan sitten jälkimmäisen kanssa - hän eroaa, jos hänestä tuntuu, että toinen henkilö todella pystyy hoitamaan tehtävän paremmin ja että seuraajat luottavat häneen enemmän. Jos hän ei ole tätä mieltä, hän pysyy tehtävässään. Pakotettu vaihtaminen tapahtuu vain, jos luottamuksen menettäminen selvästi uhkaa seuraajien menestystä, suorituskykyä ja toimintaa. Jos toinen toveri vaatii, että hän on kyvykkäämpi, puolue antaa hänelle erityistehtävän tai antaa hänelle mahdollisuuden työskennellä itsenäisesti seuraajiensa kanssa ja siten todistaa itsensä ja perustella väitteensä suorituksen ja menestyksen kautta.

Johtajan odotetaan perustavan auktoriteettinsa kykyyn voittaa ja säilyttää seuraajiensa luottamus. Auktoriteetti on kuitenkin aina peräisin puolueesta. Jos hän tietoisesti ja pahalla tahdolla rikkoo jatkuvasti puolueen linjaa ja/tai kuuliaisuusvelvollisuuttaan esimiehiään kohtaan, hän menettää auktoriteettinsa ja hänet vaihdetaan. Yksikään todellinen puoluetoveri ei tällaisen puolueen päätöksen jälkeen seuraa häntä edelleen hänen virheellisellä tiellään henkilökohtaisesta kiintymyksestä. Jos hän tekee niin, hän vain todistaa, ettei ole ymmärtänyt puoluetoverin velvollisuuksia, ja hänen on sitten kannettava seuraukset.

Kyse ei ole koskaan siitä, että halutaan olla oikeassa suhteessa puolueeseen: Jopa väärä puolueen päätös, joka toteutetaan kurinalaisesti, on silti parempi kuin asenne, joka uhkaa puolueen yhtenäisyyttä ja toimintaa ja tekee tästä taisteluyhteisöstä keskustelukerhon!

Mutta niin kauan kuin johtajatoveri nauttii toverien luottamusta ja on lojaali puolueelle, hänen valtansa on ja pysyy rajoittamattomana, ja hän voi tehdä velvollisuutensa ja täyttää tehtävänsä puoluejohdon täydellä tuella.

Jos hän menestyy ja hänen vastuualueensa laajenee siten niin, että se vaatii lisäjaottelua, hän antaa siihen tehtäväksi kyvykkäitä tovereita seuraajistaan, joiden puolestaan on nyt itse voitettava seuraajien luottamus.

Kaikkia näitä sääntöjä ei pidä pitää jäykkänä lakina vaan yleisenä toimintaohjeena: emme halua jäykkiä sääntöjä vaan joustavan, luonnollisesti kasvavan yhteisön, joka elää kaikkien mukana olevien toverien hyvästä tahdosta, jotka yhdessä etsivät liikkeen kannalta parasta ratkaisua kussakin tapauksessa ja haluavat nähdä parhaan miehen oikeassa paikassa.

Siksi vastuu on johtajuusperiaatteen toinen pilari auktoriteetin ohella: johtaja on vastuussa puoluejohdolle siitä, että hänen vastuualueensa täytetään parhaalla mahdollisella tavalla. Yhteisömme on jatkuvasti ja sinnikkäästi kasvatettava kaikki johtajansa todelliseen vastuuntuntoon: Tämä tarkoittaa ennen kaikkea sitä, että yksikään johtaja ei käytä johtajuusperiaatetta väärin takertuakseen virkaansa tai väärinkäyttäkseen sitä yksityisistä tunteista, kuten kunnianhimosta, kateudesta, itsekkyydestä, ylpeydestä jne. johtuen!

Vastuuntunto tarkoittaa: käyttää kaikki voimansa tehtävänsä täyttämiseen, voittaa kaikki vastarinta, mutta siirtyä vapaaehtoisesti toiseen riviin, jos tehtävään löytyy parempi henkilö! Tästä on tultava jokaiselle johtajalle toinen luonto.

Kun auktoriteetti ja vastuu toteutuvat jokaisen johtajatoverin elämässä ja työssä, silloin johtajaperiaate pääsee täyteen tehokkuuteensa ja on äärettömän ylivoimainen kaikkiin muihin organisaatioperiaatteisiin verrattuna! Silloin kasvaa myös johtajakunta, joka tekee historiaa ja joka ei tunne ja tunnusta mitään "mahdotonta"!

ELITESCHULUNG

Kun puolueen määrä ja merkitys kasvavat taistelun aikana, edellä kuvattua ja muuta luonnollista johtajien valintaa on täydennettävä eliitin tietoisella kouluttamisella. On perustettava puolueakatemia, jossa alijohtajiksi tai johtajiksi soveltuvia puolueen jäseniä koulutetaan kurssikohtaisesti, jotta he voivat sitten löytää sopivan työpaikan puolueen arboreissa. Mutta tässäkin on kiinnitettävä tarkoin huomiota siihen, että johtajien luonnollisen valinnan periaatteita noudatetaan:

On totta, että rakentamisvaiheen päättyessä ei ole enää mahdollista, että jokainen johtajaksi sopiva toveri kerää tovereita ympärilleen tyhjästä ja valloittaa vastuualueensa. Sen sijaan johtamisakatemiasta valmistuneet siirretään paikkoihin, joissa on pulaa johtajista, ja he joutuvat ottamaan vastuulleensa jo toimivien toverien johtamisen. Tämä ei kuitenkaan saa missään tapauksessa johtaa byrokratisoitumiseen ja taisteluyhteyden löystymiseen johdon ja seuraajien välillä. Siksi vain pieni osa puolueen eliittikoulutuksesta on tarkoitettu ideologiseen

koulutukseen tai teoreettisiin ongelmiin yleensä.

Tärkeintä on, että tulevat johtajat ja alijohtajat oppivat, miten johtaa oikein käytännössä, miten johtajaperiaate tulisi ymmärtää ja toteuttaa oikein. Auktoriteetista ja vastuusta on tultava myös näiden kasvavien toisen sukupolven johtajatovereiden johtamisperiaatteita. Seuraavista periaatteista on tultava heille itsestäänselvyyksiä - kukaan ei saa ottaa vastaan johtotehtäviä yhteisössämme nyt tai tulevaisuudessa, joka ei ole niitä ymmärtänyt eikä pyri toteuttamaan niitä johdonmukaisesti ja ahkerasti, myös itseään kohtaan.

Kurinalaisuus puoluetta ja sen yleistä linjaa kohtaan: Jokaisen johtajatoverin on ennen kaikkea ymmärrettävä, että hänen johtajan tehtävänsä on puolueen palveleminen. Liikkeen yhtenäisyys, yhteenkuuluvuus ja toiminta riippuvat johtajakunnan yhteenkuuluvuudesta, puolueen linjan tiukasta noudattamisesta ja soveltamisesta, jopa silloin, kun on henkilökohtaisia erimielisyyksiä yksittäisissä kysymyksissä, tottelevaisuudesta puoluejohtoa kohtaan. Vain puolue turvaa voiton; sillä jokainen ryhtyminen, jokainen hajaannus, jokainen juonittelu, jokainen kurittomuus, jokainen tietoinen poikkeaminen puolueen linjasta uhkaa suoraan puolueen vaikutusvaltaa ja kykyä puolustaa itseään - ne ovat voiton sabotointia!

Seuraajien luottamuksen saavuttaminen: Jokaisen johtajatoverin on, kun hän ryhtyy johtotehtäviin, hankittava ja säilytettävä alaisuudessaan olevien puoluetoverien luottamus! Vain jos hän onnistuu tässä, hän on arvokas olemaan ja pysymään poliittisena johtajana tai alijohtajana. Puolueen on pidettävä huolta siitä, että tätä periaatetta ei koskaan unohdeta, sillä vain johtajien ja seuraajien välinen luottamussuhde takaa liikkeemme taistelevan yhteisön vauhdin, vireyden, innostuksen ja vallankumouksellisen päättäväisyyden!

Ei henkilökohtaisia seuraajia: Jokaisen johtajan tulisi olla esikuvana seuraajilleen. Siksi on vain liian luonnollista, jos toverit ovat innostuneita tällaisesta esimiehestä, käyvät läpi tulen hänen puolestaan ja tuntevat henkilökohtaista kiintymystä häneen. Kaikki tämä on normaalia, eikä sitä voi koskaan välttää; päinvastoin, se voi jopa edistää kyseisen yksikön taistelutahtoa ja toimintavalmiutta. Johtaja itse ei kuitenkaan saa koskaan kerätä henkilökohtaisia seuraajia seuraajiensa keskuuteen ja edistää tarkoituksellisesti jotakin persoonallisuutta. Pikemminkin hänen tulee aina sitouttaa toverinsa puolueeseen ja sen linjaan: Lojaalisuuden on aina ja yksiselitteisesti oltava puolueelle ja yksittäiselle johtajalle vain siinä määrin kuin hän toimii puolueen asiamiehenä ja pysyy itse puolueelle uskollisena.

Vastuuntunto: Johtajatoveri ei palvele henkilökohtaista kunnianhimoa vaan puoluetta. Hänen on oltava tietoinen siitä, että hän on saanut vastuualueensa, koska puolue on vakuuttunut siitä, että hän on siihen paras mies. Tästä seuraa

hänen vastuunsa puoluetta kohtaan ratkaista tehtävä kaikin voimin ja saavuttaa menestys. Jos hän kuitenkin huomaa, että hän ei pysty ratkaisemaan tehtävää tai että joku muu olisi siihen paremmin sopiva, hänen ei pidä jäädä tehtäväänsä harhaanjohtavan ylpeyden vuoksi, vaan hänen on pyydettävä, että hänet vapautetaan tehtävästään. Hän ei saa koskaan kiusata, alistaa tai haukkua toveriaan, joka on häntä parempi, vain säilyttääkseen paikkansa. Hänen on kehitettävä niin vahva vastuuntunto, että hän tuntee vain yhden halun: löytää kuhunkin tehtävään paras henkilö ja asettaa hänet oikealle paikalleen - vaikka hänen täytyisi antaa periksi ja uhrata itsensä siinä prosessissa.

Toveruus: Poliittisesta johtajasta ja alijohtajasta ei tule haltioituneita puolijumalia, kun he ottavat vastaan kykyjään vastaavan tehtävän, vaan he ovat ja pysyvät tovereita toverien joukossa. Toveruus seuraajien kanssa toimimisessa on sen vuoksi leimattava myös johtajatoveriemme työtä ja taistelua: Jokainen toveri otetaan vakavasti, häntä tuetaan ja kunnioitetaan, ketään ei järjettömästi komennella, kiusata tai nöyrytetä. Johtajuus tarkoittaa luottamuksen saavuttamista, kykyä vakuuttaa ja sitä, ettei rajoituta vain oman auktoriteetin korostamiseen.

Työ- ja uhraushalukkuus: Kansallissosialistinen johtoveri ei vaadi muilta mitään sellaista, mihin hän ei itse pysty eikä ole osoittanut: Joka vaatii ja odottaa tavalliselta puoluetoverilta epätavallista työtä yhteisön hyväksi, joka kehottaa puolueen poliittisia sotilaita taistelemaan ja tarvittaessa kuolemaan puolueen ja pyhän aattemme puolesta täydellisellä kurinalaisuudella ja täydellisellä valmiudella uhrata oma henkensä, sen on itse osoitettava, että hän on myös valmis tekemään kaiken tämän. Emme saa koskaan sietää suurmiehiä huipulla; kansallissosialistista puoluetta on aina johdettava taistelijoiden toimesta!

Oikeudenmukaisuus: Johtajan on oltava oikeudenmukainen ja tehtävä oikeutta jokaiselle alaiselleen. Hän ei saa virkatehtäviään hoitaessaan mielivaltaisesti suosia tai asettaa ketään epäedulliseen asemaan. Pikemminkin hän pyrkii antamaan jokaiselle toverille mahdollisuuden löytää ja toteuttaa täysin kykynsä, jotta hän voisi asettaa ne täysin puolueen palvelukseen. Tällä tavoin poliittinen johtaja kasvattaa kansallissosialistisia persoonallisuuksia puolueorganisaation kaikilla tasoilla.

Itsetuntemus ja itsensä toteuttaminen: Jopa ja erityisesti johtajatoveri on tietoinen siitä, että kansallissosialisti ei koskaan lakkaa oppimasta, että hänen on jatkuvasti kehitettävä itseään, käytettävä ja kehitettävä kaikkia kykyjään palvelukseen puoluetta parhaalla mahdollisella tavalla. Johtajatoveri ei saa kadottaa itseään turhamaisuuteen, vaan hänen on jatkuvasti tehtävä työtä itsensä eteen. Hänen on kyettävä ottamaan vastaan objektiivista kritiikkiä ja käyttämään sitä hyväkseen. Hän ei saa tuoda mukanaan kyllä-miehiä, vaan hänen on aina oltava avoin omien

vahvuuksiensa ja heikkouksiensa oivaltamiselle. Vain näin hän voi kypsyä todelliseksi johtajaksi.

Mielikuvitus: Mielikuvitus on tärkeä edellytys kaikelle johtamistoiminnalle; ihmisten johtaminen ilman mielikuvitusta - eli mielikuvitusta ja empatiaa - ei ole mahdollista. Johtajatoverin on todellisuuskontaktia menettämättä säilytettävä kyky unelmoida, rakkaus ihmisiä kohtaan, kyky toivoa ja ihmetellä, säilytettävä maailman ja elämän kauneus, eikä hänestä saa koskaan tulla sielutonta apparatsikkoo ja rutiininomaista virkamiestä. Hänestä ei myöskään saa tulla itsepäinen, sokea ja rajoittunut fanaatikko: Puolueemme johtoon ei tarvita hysteerikkoja, vaan ylpeitä, itsevarmoja ja vapaita persoonia, joilla on näkemystä, mielikuvitusta ja empatiaa, rakkautta maailmaa ja ihmisiä kohtaan, ymmärrystä ja hyvää tahtoa.

Tahdonvoima: Johtajatoveri on ja pysyy tehtävänsä tasalla vain, jos hänen tahdonvoimaansa on erityisesti vahvistettu ja edistetty. Johtajaltamme Adolf Hitleriltä, tältä tahdon nerolta, olemme oppineet, että tahto pakottaa kaikkeen ja on lopulta voittamaton. Tahto yksin muokkaa maailmaa, sikäli kuin se on muokattavissa. Puolueemme ylpeä voitonvarmuus juontuu johtajiston horjumattomasta tahdosta. Niin kauan kuin tämä tahto ei murru, taistelu jatkuu voittoon asti. Jokaisella toverijohtajalla on henkilökohtainen vastuu siitä, että puolueen tahtoyhteisö pysyy järkkymättömänä ja että se siten todella edustaa kansakunnan tahtoyhteisön etujoukkoa ja on siten kansamme elämänhalun ruumiillistuma.

Näitä kymmentä käytännön periaatetta on noudatettava huippukuntoharjoittelussa. Kansallissosialistinen uskontunnustus, jota pidämme itsestänselvyytenä, eikä nokkelat sanonnat tee johtajasta tai alijohtajasta johtajaa, vaan mitä enemmän hän on tehnyt nämä 10 eliittikoulutuksen käskyä omakseen, sitä paremmin hän soveltuu tehtäväänsä. Sen lisäksi on tietysti myös vanhoja käskyjä työn ja sotimisen eettisistä periaatteista - johtajana oleminen ei tarkoita etuoikeuksia ja vallasta nauttimista, vaan se tarkoittaa: uhraa enemmän, tekee enemmän töitä, taistelee enemmän ja palvelee paremmin kuin muut!



NS KAMPFRUF
KAMPFSCHRIFT DER NATIONALSOZIALISTISCHEN DEUTSCHEN ARBEITERPARTEI AUSLANDS- UND AUFBAUORGANISATION

September 2008 Ausgabe 1273 28. April 2007 20.08

Der Kampf geht weiter !

Seitdem haben nach der Kapitulation der Wehrmacht am 8. Mai 1945 ist die nationalsozialistische Bewegung wieder aktiv als je zuvor in der Nachkriegszeit. Und zwar nicht nur in Deutschland, sondern auf globaler Ebene!

Abolition von Zionismus, Vertreibung, Vorfälle und Verbrechen haben nicht aufgehört, das Kreuz der goldenen Aue unserer heldenhaften Führer Adolf Hitler ist zurück.

Alle Nationalsozialisten sind einmütig auf der Überzeugung, dass die nationalsozialistische Bewegung ein Leben lang ein Kampf um die Erlösung unserer weißen Völkern ist. Die Bewegung ist zwar nicht geworden, aber die Größe des heroischen Volkstum ist heute noch viel größer als in der Vergangenheit.

Die vornehmste Aufgabe ist es, den Arianen, den Völkern – gegen alle weißen Völkern (1) – zu helfen. Keine Mittel und Eisenbahnen, Überwachung und Rassenforschung.

Ob "legal" oder "illegal", ob in "Waldung" oder im "Steinbruch", ob mit "Propaganda" oder "Kampf" oder auf einem "Schlachtfeld" anderer Art. Jeder Nationalsozialist hat seine Pflicht!

Hitler!
Gottland Lank



TROTZ VERBOT NICHT TOT!



Kansallissosialisten Uutislehti
www.nsdapao.org

#1005 19.06.2002 (132)

NSDAP/AO: PO Box 6414 - Lincoln NE 68506 - USA

Eturaportti
Mollyn haastattelu
Kolmas osa

NNK: Nykyiset projektit ovat selvästi filosofisia ja taiteeseen liittyviä.

Kerro näkökseen tällaisten aiheiden vaikutuksesta politiikkaan.

Molly: Adolf Hitler and the Army of Mankind ([truth.htm](http://www.mourningthescient.com/truth.htm)) Yritän edelleen päivittää kuvagalleriaa, mutta enimmäkseen olen keskittynyt Adolf Hitlerin ja ihmiskunnan armeijan. Minulla on nyt 21 sivua, ja minulla on vielä paljon tekemistä. Toisen maailmansodan tutkiminen on vursinaisen mielenkiintoa. Eivät tietoa yhdestä asiasta ja löydät kaksi muuta tulkittavaa asiaa. Tuntuu vähän kuin olisi arkeologi, joka kaivaa esiin haudattua menneisyyttä. Menneisyyttä, jota he eivät haluaa tulla esiin. Vuosine jälkeen kerran kinnas internetin tiedon ja




the NEW ORDER

Number 176 (137) Founded 1978 April 26, 2007 20.08

The Fight Goes On !

Seventy years after the capitulation of the Wehrmacht on May 8, 1945, the postwar National Socialist movement is stronger than ever not only in Germany, but throughout Europe.

Decades of mass murder, expulsion, persecution, and defilement have not sufficed to destroy the seed of the brilliant idea of our much loved Führer Adolf Hitler.

All National Socialists and other racially-aware countries and racial kinemen fight side by side for the preservation of our White folk.

The movement has indeed become stronger, but the danger of biological folk death is also much greater today than in the past.

The desperate enemy is in the process of committing genocide against all White folk. His means are non-White immigration, ethnic disintegration, and neo-racism.

Whether "legal" or "illegal", whether in election halls or mass halls, whether armed with propaganda material or on a battlefield of a different kind every National Socialist must do his duty!

Hitler!
Gottland Lank



TROTZ VERBOT NICHT TOT!

NSDAP/AO on maailman suurin Kansallissosialistisen propagandan toimittaja!

Painettuja ja verkkojulkaisuja useilla kielillä

Satoja kirjoja monilla kielillä

Satoja web-sivustoja monilla kielillä



SS Defender against Bolshevism
by Reichführer SS Reichlich Himmeler
FOR DANMARK! MOD BOLCHEVISMEN!

The Poisonous Mushroom
Translated from the Third Reich Original
Der Giftpilz

Hitler in Italy
Hitlerich Reichführer
HITLER in ITALIEN
English / German Deutsch / English

SS Viewpoint - Vol. 9
Wife and Family

The Sins of High Finance
Theodor Fritsch
IBARSE!

Luftwaffe War Art
Die Luftwaffe im Bild
English - German / Deutsch - English

BOOKS - Translated from the Third Reich Originals!
www.third-reich-books.com



NSDAP/AO

Fight Back!



nsdapao.org

Contact us to find out how YOU can help!